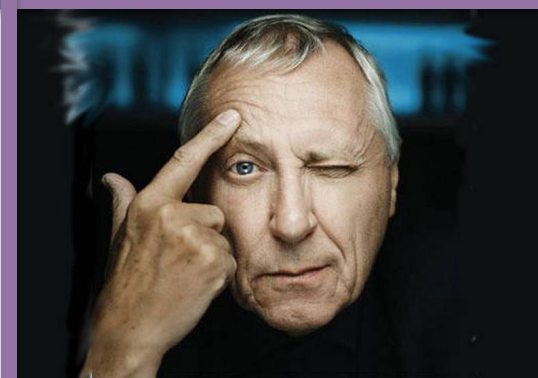
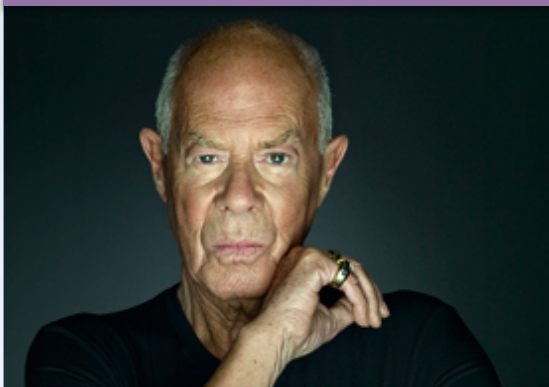
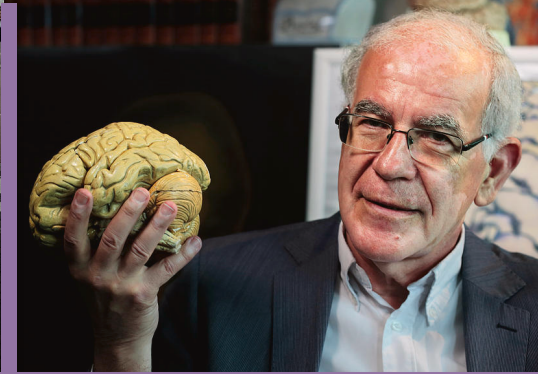


Leren van Diversiteit & Innovatie



Leren van Diversiteit & Innovatie

Leren van Diversiteit & Innovatie is bestemd voor professionals die hun creatief vermogen willen verhogen door zich te laten verrassen en die dit vermogen in hun organisatie willen inzetten.

De roep om innovatie in organisaties is sterk: de zekerheden van gisteren zijn de valkuilen van vandaag, we leven in een tijd van "resultaten uit het verleden bieden geen garantie voor de toekomst". Beter presteren dan gisteren is goed, maar in veel gevallen niet langer voldoende; "planning" dient te worden aangevuld met "preparing", voorbereid zijn op de onverwachte situaties waarin de organisatie kan (en zal) terechtkomen.

En toch hebben organisaties het hier moeilijk mee: institutionele verkokering staat echte vernieuwing in de weg. Ze slagen er niet in om de creatieve kracht van hun medewerkers te mobiliseren, omgekeerd hebben deze medewerkers moeite om van onderop vernieuwing op gang te brengen.

Het programma Leren van Diversiteit & Innovatie biedt een platform om je innovatief vermogen te vergroten door op topniveau kennis te nemen van inzichten uit zeer uiteenlopende disciplines. Niet 'best practice', maar 'best idea', waardoor je dit laatste vervolgens in je praktijk als professional kunt toepassen.

De grondgedachte achter Leren van Diversiteit & Innovatie is dat een open 'mindset' en verbeeldingskracht onontbeerlijk zijn om adequaat als professional te kunnen handelen. Meer dan grootschalige innovatieprogramma's, zijn dit immers de bronnen van

grensverleggende innovatie. Verbonden zijn met personen buiten je eigen werkveld is een bron van creativiteit; vanzelfsprekendheden binnen één gebied of community leiden vaak tot waardevolle ingevingen in een nieuwe omgeving. Leren van Diversiteit & Innovatie is leren van de/het andere in optimale forma.

Academy for Information & Management (AI&M)

De Academy for Information & Management is een spin-off van de Universiteit van Amsterdam met ca. 30 jaar ervaring in leertrajecten op executive niveau op het gebied van management en informatie. Prof. Rik Maes is stichter en academisch directeur van AI&M.

AI&M is een netwerkorganisatie: de AI&M community en de partnerorganisaties uit de academische wereld, de praktijk en de creatieve sector vormen het hart van AI&M. Deelnemers aan de programma's van AI&M zijn 'reflective practitioners' die samen met de AI&M community werken aan verdieping van hun inzichten en aan de toepassing ervan in hun eigen werkomgeving.

De signatuur van AI&M komt volop tot uiting in Leren van Diversiteit en Innovatie:

1. We leren het meest van wie van ons verschilt: diversiteit biedt een noodzakelijke omgeving voor vernieuwend denken en handelen;
2. De vraagstukken waarmee we in organisaties worden geconfronteerd vereisen individueel en collectief engagement; professioneel leren en persoonlijke ontwikkeling kunnen niet los van elkaar worden gezien;
3. Leren anno nu betreft niet het uitleggen van het verleden, maar het samen nadenken over en vorm geven aan de toekomst; het stellen van de juiste vragen gaat vooraf aan het formuleren van mogelijke oplossingen.



Prof. dr. ir. Rik Maes
Academic director AI&M



Klaas Brongers

Managing director bij Solutions4U
Deelnemer Leren van Diversiteit & Innovatie

Voor de open blik en mijn persoonlijke groei volg ik de leergang "Leren van Diversiteit & Innovatie". Sprekers van buiten het vakgebied maken dat ik me bewust wordt van nieuwe zienswijzen. Zij inspireren mij met begrippen als "signatuur van een professional", "wat is realiteit" en "hoe blijf je bij je identiteit".

De samenstelling van de groep zorgt er voor dat in een vertrouwelijke en warme omgeving de vertaalslag naar het eigen vakgebied wordt gemaakt. Dat maakt dat de bijeenkomsten voor mij momenten van bezinning en verwondering zijn en toepasbare handreikingen opleveren. Het afrondende weekend van de leergang is een ware apotheose. Door daar samen met je partner aan deel te nemen krijgt dit cultureel ingestoken weekend extra waarde.

Bijeenkomsten

De bijeenkomsten van Leren van Diversiteit & Innovatie zijn divers van opzet, maar altijd gericht op 'mind expanding' leren van de inleiders en van elkaar. Per bijeenkomst introduceert een spreker een uitdagend en soms ook echt confronterend onderwerp en wordt dit onderwerp uitgediept en vertaald naar eigen praktijk.

De bijeenkomsten worden afgerond met een diner, dat eindigt omstreeks 21 uur. Het diner is een uitstekend moment voor napraten, het leggen van contacten, het terugblikken op vorige sessies, etc.

Het afsluitend weekend wordt op een externe inspirerende locatie gehouden. Van zaterdagochtend tot zondagmiddag wisselen we van gedachten over een breed actueel onderwerp, hierin gestimuleerd door een aantal inleiders die diverse kanten belichten. Ook de partners van de deelnemers kunnen tijdens dit weekend aanschuiven.

Leren van Diversiteit telt acht bijeenkomsten (17.30 uur - 21.00 uur, inclusief diner) en een afrondend weekend in juni.

De exacte invulling van het programma wordt deels tijdens het jaar (en afhankelijk van de belangstelling van de deelnemers) bepaald.

Data

- 1: dinsdag 6 oktober 2026
- 2: dinsdag 3 november 2026
- 3: dinsdag 1 december 2026
- 4: dinsdag 12 januari 2027
- 5: dinsdag 9 februari 2027
- 6: dinsdag 16 maart 2027
- 7: dinsdag 13 april 2027
- 8: dinsdag 11 mei 2027

Weekend: zaterdag 12 juni en zondag 13 juni 2027, met de mogelijkheid om de vrijdag ervoor samen te dineren.

Locatie

De bijeenkomsten vinden plaats bij diverse locaties in Amsterdam.

Kosten

De prijs voor deelname aan het programma 'Leren van diversiteit' bedraagt € 2.450, exclusief BTW en exclusief verblijfsarrangement voor het weekend in juni. Een korting is te krijgen voor AI&M alumni (€ 1.950,-) en leden van KNVI (€ 2.150,-).

Dit bedrag is inclusief deelname aan alle activiteiten van het programma, toegang tot het tussentijds discussieforum en de maaltijden tijdens de reguliere sessies. Inschrijven voor een deel van het programma is niet mogelijk.

Contact

Academy for Information & Management
T: 020-6251835,
E: info@ienm.nl,
W: www.iem.nl

Inschrijving

U schrijft zich in door op de website van AI&M het aanmeldingsformulier in te vullen bij het programmaonderdeel Leren van Diversiteit & Innovatie: www.iem.nl



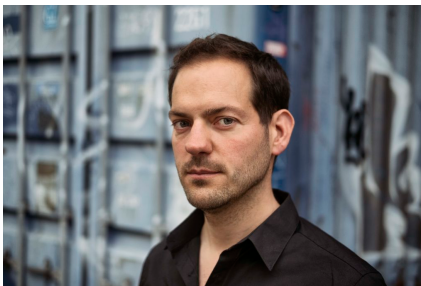
De bijeenkomsten vinden plaats in Amsterdam



Genieke Hertoghs
Leren van een veranderkundige
over het onbewuste brein



Marc van Ranst
Leren van een viroloog



Lucas De Man
Leren van een kunstenaar van de publieke ruimte

Een greep uit de sprekers van de afgelopen jaren

- Erik Akerboom - Leren van de korpschef van de Nederlandse Politie
- Maarten Baas - Leren van een eigenzinnige meubelontwerper: hoe vermijd je de geëigende paden?
- Marije van den Berg - Leren van een stopstrateeg
- Stefan Blommaert - Leren van een China-correspondent van het VRT journaal
- Jan Bonjer - Leren van de hoofdredacteur van Het Financieele Dagblad
- Jacob van den Borne - Leren van een futuristische boer
- Jan Bransen - Leren van een filosoof over de mens als bedreigde diersoort
- Karl van den Broeck - Leren van een kritische onderzoeksjournalist
- Rudolf Das - Leren van een futuroloog, vormgeven aan ideeën
- Patrick Deboosere - Leren van een demograaf
- Ignaas Devisch - Leren van een filosoof over onze emoties
- Paul Frissen - Leren van een controversiële bestuurskundige
- Pacelle van Goethem - Leren van een organisatiepsycholoog
- Peter Greenaway - Leren van een allround kunstenaar
- Bas Haring - Leren van een volksfilosoof
- Bas Heijne - Leren van een essayist over onze identiteit in de digitale wereld
- Joke Hermsen - Leren van een filosoof over ons tijdsbesef
- Georges Leekens - Leren van de bondscoach van de Rode Duivels
- Hans van Manen - Leren van een choreograaf
- Bjarne Mastenbroek - Leren van een architect
- Jeroen Most - Leren van een AI-kunstenaar
- Jos de Mul - Leren van een informatiefilosof
- Dick Spierenburg - Leren van een ontwerper: hoe vermijd je overkill?
- Filip Raes - Leren van een klinisch psycholoog over piekeren
- Mohamed Ridouani - Leren van de burgemeester van Leuven
- Hans Schnitzler - Leren van een filosoof over digitale detox
- Dick Swaab - Leren van een creatieve brein-specialist
- Abram de Swaan - Leren van een socioloog: de grote lijnen zien
- Koen Vanmechelen - Leren van een kunstenaar: waar ontmoeten wetenschap en de kunst elkaar?
- Jef Vermassen - Leren van een strafpleiter
- Arre Zuurmond - Leren van de voormalige ombudsman van Amsterdam



Maxim Februari
Leren van een schrijver, jurist en filosoof



Bart Somers
Leren van een burgemeester van een inclusieve stad, gekozen als 'beste burgemeester van de wereld'



Shirine Moerkerken
Leren van een interventiekundige